

Előterjesztés

**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2012. március 1-i rendkívüli ülésére**

Tárgy: Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára
igazgatói beosztására beérkezett pályázatok elbírálása

Az előterjesztést készítette:

Nagy Judit irodavezető
Intézményirányító és
Településfejlesztési Iroda

Véleményezésre és tárgyalásra megkapta:

Önkormányzat Intézményeinek Bizottsága

Törvényességi ellenőrzésre megkapta:

Muhariné Mayer Piroska
aljegyző

Kutasiné Nagy Katalin sk.
jegyző

Előterjesztés
Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2012. március 1-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára igazgatói beosztására érkezett pályázat elbírálása
Iktatószám: I/899/7/2012.

Tisztelt Képviselő-testület!

Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének 171/2011.(XII. 15.) határozata alapján Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára igazgatói állásának betöltésére vonatkozó pályázati kiírás a Közszolgálati Állásportál internetes oldalán és Lajosmizse Város honlapján megjelent. A pályázat benyújtására nyitva álló határidőn belül három pályázat érkezett, melyek az *előterjesztés mellékletét* képezik.

A három pályázó pályázata közül csak egy tartalmazza a pályázati kiírásban szereplő tartalmi elemeket és mellékleteket, illetve kizárólag az került megküldésre mind postai, min elektronikus úton. Két pályázó csak az önéletrajzát küldte meg elektronikus formában.

A beérkezett pályázatok véleményezésére összehívott szakmai bizottság véleményét a Képviselő-testületi ülésen terjeszti elő.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 2. § (5) bekezdése értelmében „közművelődési és közgyűjteményi intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki a munkaköre ellátásához szükséges magyar nyelvtudással rendelkezik.”

A Kormányrendelet 6/A. § (1) bekezdése alapján:

Közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával,

b) a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet szerint akkreditált vezetési-szervezési, pénzügyi-gazdasági, államháztartási ismereteket is nyújtó közművelődési intézmény-vezető tanfolyam eredményes elvégzését okirattal igazolja,

c) a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő közművelődési tevékenységet végez.”

(Felsőfokú közművelődési szakképzettségek a Kormányrendelet alkalmazásában: felsőfokú oktatási intézményben szerzett népművelő, közművelődési előadó, művelődésszervező, művelődési menedzser, művelődési (és felnőttképzési) menedzser, andragógus (művelődésszervező szakirány), kulturális mediátor diploma, oklevél. A Kormányrendelet 6/H. § (4) bekezdése rendelkezik arról, hogy közgyűjteményi és közművelődési intézményben jogszabályban előírt felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával egyenértékű az OKJ-ben meghatározott felsőfokú közművelődési szakember, a felsőfokú kulturális menedzser és a felsőfokú közművelődési menedzser megnevezésű szakképesítés megszerzését igazoló bizonyítvány.)

A Kormányrendelet 7. § (1) és (10) bekezdései további előírásokat tartalmaznak:

- „(1) Közgyűjteményi és közművelődési intézményben magasabb vezető beosztás ellátására történő megbízás a pályázat elnyerését követően **legfeljebb öt év határozott időre szól.**”
- „(10) A pályázatokat a benyújtási határidőt követően **30 napon belül kell elbírálni.** Amennyiben a pályázat eredménytelen, a pályázatot 90 napon belül meg kell ismételni.”

Az illetmény megállapításakor az alábbi jogszabályi rendelkezéseket kell figyelembe vennünk:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (továbbiakban: Kjt) 61. § (1) bekezdése alapján „A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak” A Kjt. 62. §-a értelmében: „ A fizetési osztályok fizetési fokozatokra tagozódnak. Az egyes fizetési osztályok tizennégy fizetési fokozatot tartalmaznak.”

A Kjt. 63. § (1) bekezdése szerint „a közalkalmazott fizetési osztályát (besorolását) - a 61. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével - az ellátandó munkakör betöltésére előírt annak a legmagasabb iskolai végzettségnek, illetve szakképesítésnek, szakképzettségnek, doktori címnek, tudományos fokozatnak alapján kell meghatározni, amellyel a közalkalmazott rendelkezik.”

A Kjt. 66. § (1)-(2) bekezdése szerint: „A fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, valamint a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó - az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő - legkisebb szorzószámokat az éves költségvetési törvény állapítja meg.

Amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, az (1) bekezdés szerint járó garantált illetménye

a) egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,

b) kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.”

A Kjt. 66. § (8) bekezdése rendelkezik arról, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény megállapítható, azzal, hogy - az egy évet meg nem haladó időtartamú határozott idejű közalkalmazotti jogviszony kivételével - egy év elteltével a közalkalmazottat minősíteni kell. Ha ekkor a közalkalmazott alkalmatlan vagy kevésbé alkalmas minősítést kapott, illetményét - e törvény erejénél fogva a besorolása szerinti - garantált mértékre kell csökkenteni.

A Kjt. 70. § (1)-(2) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg. A pótlék mértéke magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-ötyszáz százaléka.

A Kormányrendelet 3. melléklete alapján a közművelődés, közgyűjtemény területén a városi könyvtár, közművelődési intézmény igazgatója esetében a vezetői pótlék minimális mértéke 225%.

A fentiek alapján az alábbi határozat-tervezeteket terjesztem a T. Képviselő-testület elé:

I. Határozat-tervezet

.../2012.(...) ÖH

**Lajosmizse Város Önkormányzata
Művelődési Háza és Könyvtára
igazgatói állására kiírt pályázat elbírálása**

Határozat

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megállapítja, hogy
Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára igazgatói beosztásának ellátására benyújtott
pályázata érvénytelen, mivel a pályázati felhívásban foglalt tartalmi követelményeknek nem felel
meg.

Felelős: Képviselő-testület
Határidő: 2012. március 1.

II. Határozat-tervezet

.../2012.(...) ÖH

**Lajosmizse Város Önkormányzata
Művelődési Háza és Könyvtára
igazgatói állására kiírt pályázat elbírálása**

Határozat

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megállapítja, hogy
.....Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára igazgatói beosztásának
ellátására benyújtott pályázata érvénytelen, mivel a pályázati felhívásban foglalt tartalmi
követelményeknek nem felel meg.

Felelős: Képviselő-testület
Határidő: 2012. március 1.

III. Határozat-tervezet

.../2012.(...) ÖH
Lajosmizse Város Önkormányzata
Művelődési Háza és Könyvtára
igazgatói állására kiírt pályázat elbírálása

Határozat

- 1.) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Lajosmizse Város Művelődési Háza és Könyvtára igazgatói beosztásának ellátására szám alatti lakosnak megbízást ad.

A magasabb vezetői megbízás határozott időre, 2012. május 1. napjától 2017. április 30. napjáig szól.

..... illetményét Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbiak szerint állapítja meg:

- Garantált illetmény: Ft
- Magasabb vezetői pótlék:Ft
- További egy szakképesítés: esetén járó illetménynövekedés (garantált illetmény (5%-a) Ft
- Munkáltatói döntésen alapuló rész (az igazgatói megbízás időtartamára):	<u>.....Ft</u>
Összesen:Ft

- 2.) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a megbízással kapcsolatos feladatok ellátására.

Felelős: Képviselő-testület
Határidő: 2012. március 1.

Lajosmizse, 2012. február 27.

Basky András sk.
polgármester