1.

Előterjesztés
Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás Társulási-tanácsa 2026. március 16-i ülésére

Tárgy: A Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde Intézményvezetői állására pályázat kiírása

Az előterjesztést készítette: Rostásné Rapcsák Renáta
vezetői referens

Törvényességi ellenőrzésre megkapta: Muhariné Mayer Piroska
aljegyző

dr. Balogh László s.k.
jegyző

Előterjesztés
Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás Társulási-tanácsa 2026. március 16-i ülésére

Tárgy: A Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde Intézményvezetői állására pályázat kiírása
Ikt.sz.: LMKOH/249-4/2026.

Tisztelt Társulási Tanács!

A Társulási Tanács fenntartásában működő Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda Főigazgatójának, Sipos Ágnesnek intézményvezetői megbízása 2026. augusztus 15. napján lejár.
A Társulási Tanács 2026. február 16-i ülésén 6/2026.(II.16.) határozatával úgy döntött, hogy az intézmény vezetésére pályázatot ír ki.

A Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény törvény (a továbbiakban: Púétv.) 37.§ (1) - (5) bekezdése a következők szerint rendelkezik:

„37. § [Pályáztatás]
(1) Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató, állami fenntartású köznevelési intézmény esetén az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez szükséges. Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját. Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.
(2) Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.
(3) A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki.
(4) A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.
(5) A munkáltató kezeli a pályázó személyes adatait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, kivéve ha a pályázó adatai további kezeléséhez hozzájárul, abból a célból, hogy a későbbi pályázati lehetőségekről tájékoztatást kapjon.”

A Púétv.26. § (1) bekezdésének és 27. § rendelkezései

„26. § [A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésének személyi feltételei]
(1) Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony
a) büntetlen előéletű,
b) cselekvőképes,
c) a Kormány által rendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő személlyel létesíthető.
(2) A többcélú köznevelési intézmény szakképző intézményegységénél a szakképzési alapfeladat ellátására pedagógus és oktató munkakörben foglalkoztatottak képesítési feltételeire a szakképzésről szóló törvényt és végrehajtási rendeletét kell alkalmazni.

27. § [Büntetőjogi kizáró okok]
(1) A tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelését, felügyeletét, gondozását végző munkáltató nem létesíthet köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt olyan személlyel, aki
a) büntetőeljárás hatálya alatt áll a következő bűncselekményekkel összefüggésben:
aa) a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés b) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)–(3) bekezdés], erőszakos közösülés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201–202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],
ab) tiltott toborzás [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés a) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés a) és b) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés a) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés a) pont], emberkereskedelem és kényszermunka [Btk. 192. § (5) bekezdés a) pont és (6) bekezdés a) pont], kényszermunka [az emberkereskedelem áldozatainak kizsákmányolása elleni fellépés érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2020. évi V. törvény hatálybalépéséig hatályban volt Btk. 193. § (2) bekezdés c) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés a) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés a) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § 2020. június 30-ig hatályban volt (1) bekezdés c) pont, (2) bekezdés és (4) bekezdés b) pont], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204.–204/A. §), szeméremsértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés b) pont],
b) a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy
c) az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.
(2) Nem foglalkoztatható, akivel szemben az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott
a) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,
aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig;
b) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított két évig;
c) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig.

(3) Nem létesíthető köznevelési foglalkoztatotti jogviszony olyan személlyel, aki állam elleni bűncselekmény (Btk. XXIV. Fejezet, és az 1978. évi IV. törvény X. fejezet), igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, és az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága elleni, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, és az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), vagy közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, és az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) (a továbbiakban együtt: közvádra üldözendő bűncselekmény) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt áll.
(4) A büntetlen előélet, valamint az (1)–(3) bekezdésben foglalt feltételeknek való megfelelés igazolásának előírásait az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet tartalmazza.
(5) A munkáltató kezeli a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesíteni kívánó személy és a köznevelésben foglalkoztatott büntetlen előélettel, valamint az (1)–(3) bekezdésben foglaltakkal kapcsolatos különleges személyes adatait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy – köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése esetén – annak megszűnéséig vagy megszüntetéséig.”

A Púétv. 73. § (1) - (3) bekezdésének és 74.§ (1) bekezdés rendelkezései:

„73. § [Vezetői megbízás]
(1) A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el. A többcélú köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységét intézményegység-vezető vezeti. A Kormány rendelete határozza meg az igazgató (főigazgató) helyettese, valamint az egyéb vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit.
(2) Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, igazgatói megbízást az kaphat, aki a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.
(3) A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejárati időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

„74. § [Összeférhetetlenség]
(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya alapján betöltött munkakörével a (2)–(6) bekezdés szerint összeférhetetlen.”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023.(VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púétv. vhr.) 4. § (1)-(10) bekezdései és 6.

§-a rendelkeznek a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázat feltételeiről és annak igazolásáról a következők szerint:

„4. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,

c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,

d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,

e) a munkavégzési hely megjelölését,

f) a pályázat elnyerésének feltételeit,

g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(2) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást a személyügyi központról és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerről, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi.

(3) Ha a (2) bekezdés szerinti közzétételre nem kerül sor, akkor a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató

a) a honlapján, valamint

b) székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon

teszi közzé.

(4) A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak

a) a (2) bekezdés szerint a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől,

b) a (3) bekezdés szerinti közzétételtől

számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.

(5) A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

a) szakmai önéletrajzát,

b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,

c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.

(6) Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –

a) a tankerületi központ vezetője,

b) a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,

c) más fenntartónál a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja

(a továbbiakban együtt: pályáztató) látja el.

(7) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(8) A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles elbírálni a benyújtott pályázatokat. A (6) bekezdés b) pontja esetében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

(9) Az igazgatói, főigazgatói pályázatoknál az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és – több pályázó esetén – a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.
(10) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Ha a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, a pályáztató azt megsemmisíti, és a személyes adatokat törli.
…
6. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt vagy munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy a kinevezést, vagy a munkaszerződés megkötését megelőzően a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiadott hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy
a) büntetlen előéletű,
b) a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 27. §-a szerinti kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben,
c) nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.”

A Púétv. vhr. 25.§-26. § rendelkezései szabályozzák a vezetői megbízást:
„25. § A köznevelési intézményekben az 1. melléklet A) pontjában felsorolt vezetői megbízások adhatóak.
26. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:
a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
b) a köznevelési igazgatóképzés teljesítése,
c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.
(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.
(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor (óvodapedagógus vagy tanító szakiránnyal), konduktor (óvodapedagógus vagy tanító specializációval) vagy konduktor (óvodai, iskolai vagy pedagógiai rehabilitáció specializációval) szakképzettséggel rendelkezik.
(4) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő mesterfokozatot adó tanárképzés, szakgimnáziumban igazgatói megbízás adható annak is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.
(5) Többcélú intézményben főigazgatói megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az főigazgatói megbízáshoz mesterképzésben szerzett szakképzettség szükséges.

(6) Ha az igazgatói megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló igazgatói megbízás adható annak a személynek is, aki az igazgatói megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését.
(7) A (6) bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az igazgatói megbízását követően az igazgatói szakképzettséget megszerezte.
(8) Az igazgatói megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít
a) a tanügy-irányítási munkakörben,
b) a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,
c) a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,
d) köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán
eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év, a 42. § (1) bekezdése szerinti szakmai gyakorlattal.
(9) A (8) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá a foglalkoztatási jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.
(10) 2026. január 1. napjától új igazgatói kinevezést az kaphat, aki a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló rendeletben meghatározott köznevelési igazgatóképzést vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti intézményvezetői ismeretek pedagógus-szakvizsgát teljesítette.”

A Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde hatályos MESERET/14/2023. iktatószámú alapító okirata a következők szerint határozza meg az intézményvezető megbízási rendjét:

„A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az intézmény vezetőjét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) kormányrendeletben foglaltak szerint a Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás Társulási Tanácsa nevezi ki és menti fel. Az egyéb munkáltatói jog gyakorlója a Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás elnöke. A kinevezés pályázat útján 5 éves határozott időre szól. „

1. melléklet
A) A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők finanszírozott létszáma

	A	B	C
1.	Vezetői megbízás	Feltétel	Létszám
2.	igazgató vagy **főigazgató**	**intézményenként**	**1**

2. melléklet

A) A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei

	A	B	C
1.	A nevelő-oktató munka pedagógiai szakaszai/Nevelési-oktatási intézmények	Pedagógus-munkakör	Az alkalmazáshoz szükséges szakképzettség
2.	Óvodai nevelés	óvodapedagógus	óvodapedagógus, óvodai nevelő

Az Áht. 9. §-nak és az Mötv. 42. § 2. pontjának együttes értelmezése során megállapítható, hogy minden jogkör (Áht. 9. § b)-j) pontjai) a társulási tanács jogköre.
Az óvodavezetői megbízás magasabb vezetői megbízás és a döntést a Társulási Tanácsnak kell meghozni az Áht. 9. § c) pontja alapján.

Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokkal javasolt a jegyzőt megbízni a Púétv. vhr. 4. § (6) bekezdés b) pontjának analógiájára.

A pályázati kiírást javaslom a KSZK internetes oldalán is közzétenni, valamint a társulást fenntartó Önkormányzatok honlapján és hirdetőtábláján (Lajosmizse, Felsőlajos) is.
A pályázattal kapcsolatos időpontok meghatározását az NKI által kezelt honlapon történő közzététel napjától kell számítani. A pályázat beadási határideje a közzétételtől számított legalább 30 nap.

Javaslat az intézményvezetői pályázási eljárás ütemezésére:

határidő	tennivaló
2026. március 16.	A Társulási-tanács dönt az intézményvezetői pályázat tartalmáról
2026. március 25.	A pályázatot megküldeni az NKI-nak 2026. április 1-i megjelenést kérve
2026. április 1.	A pályázat megjelenik az NKI honlapján, ezzel egy időben a pályázatot feltenni a társulást fenntartó önkormányzatok honlapjára, hirdetőtáblájára (Lajosmizse, Felsőlajos)
2026. május 5.	Vezetői pályázat beérkezésének ideje
2026. június 4.	A Társulási-tanács dönt a vezetői pályázatról/pályázatokról és az intézményvezetői megbízásról

Fentiek alapján az alábbi határozat-tervezetet terjesztem a T. Társulási Tanács elé és kérem, hogy hozza meg döntését a pályázati kiírásról és közzétételéről.

Lajosmizse, 2026. március 4.

Határozat-tervezet

……/2026.(III.16.)TH.
A Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde Intézményvezetői állására pályázat kiírása

Határozat

(1) A Lajosmizsei Közfeladat-ellátó Társulás Társulási Tanácsa a határozat mellékletében foglalt tartalommal pályázatot ír ki a Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde Intézményvezetői (főigazgatói) állására.
(2) A Lajosmizsei Közfeladat-ellátó Társulás Társulási Tanácsa felkéri dr. Balogh László jegyzőt a pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatok ellátására, a pályázat kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ (www.kozszolgallas.hu), valamint a pályázati kiírás szerint történő közzétételre és a pályázatok kezelésére.

Határidő:2026. március 16.
Felelős: Társulási Tanács, dr. Balogh László jegyző

Fekete Zsolt sk.
Társulási Tanács Elnöke

határozat melléklete

A Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás
a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján pályázatot hirdet a
Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde
Intézményvezetői (Főigazgatói)
feladatainak ellátására

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben (továbbiakban: Nkt.), a nevelési, oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMI rendeletben, a pedagógusok ú életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényben (továbbiakban: Púétv.), a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendeletben (továbbiakban: Púétv. vhr.) valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 43. §-ban foglaltakra. A főigazgató feladata, felelőssége: Az intézmény szakmai vezetése, törvényes működésének biztosítása, a pedagógiai munka szervezése, irányítása, ellenőrzése, a pedagógiai program és a szakmai program megvalósításának biztosítása, kapcsolattartás az intézmény fenntartójával. Felelős az intézmény ésszerű és takarékos gazdálkodásáért, költségvetésének betartásáért. Ellátja a jogszabályokban meghatározott intézményvezetői feladatokat és gyakorolja a munkáltatói jogkört az intézmény alkalmazottai felett.

Betöltendő állás szakmacsoportja: köznevelés

FEOR besorolás: 1328 Oktatási-nevelési tevékenységet folytató egység vezetője

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): felsővezetői

Betöltendő állás jogviszonya: Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozott idő 5 évre (2026. augusztus 16-2031. augusztus 15.) szóló vezetői megbízás, 40 óra, teljes munkaidő

Munkavégzés helye:

6050-Lajosmizse, Attila u. 6. és az Intézmény alapító okirat szerinti lajosmizsei és felsőlajosi telephelyei

Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Púétv. és a Púétv. vhr. rendelkezései az irányadók.

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Vagyonnyilatkozattételi eljárás lefolytatása
- Erkölcsi bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

Felsőfokú végzettség, pedagógus szakképzettség; Óvodapedagógus; továbbá pedagógus szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettség vagy köznevelési igazgatóképzés

Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): 4

Egyéb pályázati feltétel meghatározása:

- Az intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023.(VIII.30.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott szakképzettség;

- Köznevelési igazgatóképzés vagy a 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti intézményvezetői ismeretek pedagógus-szakvizsga teljesítése;

- Legalább négy év óvodapedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat;

- Az intézményben óvodapedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés;

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- a pályázó fényképpel ellátott szakmai önéletrajza;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program;
- iskolai és szakmai végzettséget igazoló bizonyítványok, oklevelek, okiratok másolata;
- legalább 4 év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat meglétét igazoló dokumentum;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány a büntetlen előéletről, valamint arról, hogy a Púétv. 27. §-a szerinti kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben és hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé (hatósági erkölcsi bizonyítvány általános + speciális 302);
- korábbi jogviszonyokról, munkaviszonyokról kiadott munkáltatói igazolás;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy intézményvezetői megbízása esetén vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz;
- nyilatkozat arról, hogy a Púétv. 74. §-a szerinti összeférhetetlenség nem áll fenn;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat nyilvános vagy zárt Társulási-tanácsi ülésen történő tárgyaláshoz járul hozzá;

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. május 5.

A pályázat benyújtásának módja: A pályázatot személyesen Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás Elnöke részére történő átadással (6050-Lajosmizse, Városház tér 1.)

és

E-mail-en : a lajosmizse@lajosmizse.hu e-mail címre.

Kérjük a zárt borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: LMKOH/249/2026., valamint a munkakör megnevezését: ***„Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde Intézményvezető (Főigazgató)”.***

A pályázat elbírálásának módja: A pályázatok elbírálásáról a Lajosmizse és Felsőlajos Köznevelési, Egészségügyi és Szociális Közszolgáltató Társulás Társulási Tanácsa dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026. június 4.

A pályázati kiírás közzétételének helye:

- Személyügyi központ oldala (www.kozszolgallas.ksz.gov.hu)-2026. április 1.
- Lajosmizse Város Önkormányzatának honlapja és hirdetőtáblája (www.lajosmizse.hu) – 2026. április 1.
- Felsőlajos Község Önkormányzatának honlapja és hirdetőtáblája (www.felsolajos.hu) – 2026. április 1.
- Meserét Lajosmizsei Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde honlapja (www.meseretovoda.hu), valamint a székhelyintézmény és valamennyi telephely hirdetőtáblája

Az állás tervezett betöltésének időpontja: 2026. augusztus 16.

Az állás tervezett betöltése végének időpontja: 2031. augusztus 15.

Publikálás tervezett időpontja: 2026. április 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információ kérhető: Fekete Zsolt Társulási tanács elnökétől a 76/457-575 telefonszámon.